



HOJA DE CONCEPTO PARA MAESTRO DE GRADO
 INFORMACIÓN A CARGO DEL INTERESADO CON
 CARÁCTER DE DECLARACIÓN JURADA

AÑO:.....
 SUPERVISIÓN SECCIONAL ZONA:

ASIENTO:

1_ Apellido y Nombres (completos y sin iniciales)

2_ Cargo en que es titular: Desde:

Título:.....

Escuela N°..... Modalidad: Categoría: Grupo: Lugar:

INFORMACIÓN QUE CORRESPONDE AL PRESENTE AÑO LECTIVO

3_ Cargos desempeñados en la Repartición

Cargo que ocupa:

ESCUELA U ORGANISMO	Cat.	Grupo	Función	Sit. de Revista	RESOLUCIÓN			Desde	Hasta	OBSERVACIONES
					Nº	Expte.	Año			

4_ Otros cargos o actividades (docente y de otro género, oficiales y no oficiales)

5_ Licencias, inasistencias o faltas de puntualidad en el año:

(Registró, no registró)

6_ Antigüedad:

a) En la docencia:

b) En la función:

c) En el asiento de sus funciones:

d) Interrupciones de servicios en el año, desde:.....

Hasta: Causa:

7_ Otros títulos o certificados obtenidos:

8_ Obras publicadas o realizadas:

9_ Estudios o trabajos que realiza actualmente:

10_ Comisiones oficiales desempeñadas:

11_ Iniciativas (Propuestas y realizadas en el año):

12_ Participación en actividades de perfeccionamiento docente:

13- Otras informaciones:

.....

Firma del interesado

Lugar y fecha: / /



HOJA DE CALIFICACIÓN PARA MAESTRO DE GRADO

ASPECTOS POR CONSIDERAR	AGENTE CLASIFICADOR					DIRECTOR
	S 2	M.B. 1,50	B 1,00	REG. 0,50	D o	
I- CONDICIONES PERSONALES Y PROFESIONALES						
1- Preparación General: (Apreciar el grado de cultura general y el grado de perfeccionamiento, lecturas, conferencias, publicaciones, nivel de actualización).						
2- Preparación y actualización pedagógica: (Preparación relacionada con la función específica. Dominio de métodos, técnicas y procedimientos de aplicación).						
3- Iniciativa personal, creatividad. Personalidad para tratar y resolver los problemas de su grado.						
4- Dedicación a la función y responsabilidad para cumplir sus obligaciones. (Demostrado en sus actos dentro y fuera de la escuela).						
5- Disposición para recibir sugerencias, orientaciones y asesoramiento.						
6- Eficiencia profesional: (Valorar las aptitudes, del docente para obtener un ritmo regular de trabajo). Criterio para autoevaluarse.						
7- Prestigio y ascendiente (respeto y confianza que le dispensan alumnos y padres).						
8- Equilibrio emocional. Dominio de sí mismo y benevolencia, flexibilidad, simpatía, perseverancia).						
9- Corrección y riqueza en el uso del lenguaje. (Considerar los trabajos e informes presentados. Propiedad en el uso de la lengua).						
10- Presentación personal y de la documentación escrita. (Conforme a las exigencias reglamentarias).						
Sub- Total:						

II- ORGANIZACIÓN DE LA LABOR EN EL AULA Y RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA						
1- Precisión, claridad y acierto en la determinación de objetivos.						
2- Selección, adaptación, organización y desarrollo de los contenidos y de las experiencias de aprendizaje						
3- Criterio y forma de evaluación de resultados.						
4- Variedad y actualización de recursos de apoyo didáctico.						
5- Atención de las diferencias individuales y de los problemas de aprendizaje.						
6- Disciplina en el grado. (Valorar las aptitudes del maestro para el gobierno del grado).						
7- Acción formativa. (Justipreciar la preocupación por formar hábitos de orden, aseo, cumplimiento del deber, cooperación, solidaridad social).						
8- Trabajo de los alumnos (graduación y orientación del trabajo; la integración de las áreas).						
9- Adquisiciones básicas correspondientes al grado.						
10- Cultivo de sentimientos éticos, estéticos y cívicos patrióticos.						
Sub- Total:						



HOJA DE CALIFICACIÓN PARA MAESTRO DE GRADO

ASPECTOS POR CONSIDERAR	AGENTE CLASIFICADOR					DIRECTOR
	S 2	M.B. 1,50	B 1,00	REG. 0,50	D o	
III - DESEMPLEO DE LA COMUNIDAD ESCOLAR						
1- Solidaridad con la labor de la Dirección.						
2- Integración con sus colegas.						
3- Participación en las reuniones de personal.						
4- Colaboración en las actividades de las asociaciones periescolares.						
5- Participación en las tareas de extensión comunitaria.						
6- Vinculación con los padres de los alumnos.						
7- Relación y conocimiento de la comunidad.						
8- Adecuación de las actividades del grado a la realidad local.						
9- Colaboración en actos escolares.						
10- Seguimiento de sus alumnos a fin de evitar el abandono escolar, de su grado.						
Sub-Total:						

RESUMEN			
RUBRO I	RUBRO II	RUBRO III	CALIFICACIÓN: (promedio)
			NUMÉRICA:
			CONCEPTUAL:

Asistencia perfecta

Consignar: Registró asistencia perfecta
No registró asistencia perfecta.

Fecha: / /

Notificación del Docente

Fecha: / /

FIRMA Y ACLARACIÓN DEL CALIFICADOR DIRECTOR



HOJA DE CALIFICACIÓN PARA MAESTRO DE GRADO

I - EN LOS CASOS DE REVOCATORIA

RATIFICA:

RECTIFICA Y ASIGNA:

EN CIFRAS: EN LETRAS:

CALIFICADOR:.....

NOTIFICACIÓN DEL DOCENTE

FECHA: / /

FIRMA Y ACLARACIÓN DEL DIRECTOR

FECHA: / /

I - EN LOS CASOS DE APELACIÓN

NOTA ASIGNADA EN SEGUNDA INSTANCIA:

EN CIFRAS: EN LETRAS:

FIRMA Y ACLARACIÓN SUPERVISOR ESCOLAR

FECHA: / /

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
NUMÉRICA	CONCEPTUAL

LUGAR Y FECHA: / /

DIRECTOR

SUPERVISOR ESCOLAR

MAESTRO DE GRADO