



HOJA DE CONCEPTO PARA MAESTRO ESPECIAL
INFORMACIÓN A CARGO DEL INTERESADO CON
CARÁCTER DE DECLARACIÓN JURADA

AÑO:.....
SUPERVISIÓN SECCIONAL ZONA:
ASIENTO:

1- Apellido y Nombres (completos y sin iniciales)
2- Cargo en que es titular: Desde:
Título:.....
Escuela N°..... Modalidad: Categoría:..... Grupo: Lugar:

INFORMACIÓN QUE CORRESPONDE AL PRESENTE AÑO LECTIVO

3-Cargos desempeñados durante el año en la Repartición
Cargo que ocupa:

ESCUELA U ORGANISMO	Cat.	Grupo	Función	Sit. de Revista	RESOLUCIÓN			Desde	Hasta	OBSERVACIONES
					Nº	Expte.	Año			

4-Otros cargos o actividades (docente y de otro género, oficiales y no oficiales)
.....

5- Licencias, inasistencias o faltas de puntualidad en el año:
(Registró, no registró)

6- Antigüedad:
a) En la docencia:
b) En la función:
c) En el asiento de sus funciones:
d) Interrupciones de servicios en el año, desde:.....
Hasta: Causa:

7- Otros títulos o certificados obtenidos:
.....

8- Obras publicadas o realizadas:
.....

9-Estudios o trabajos que realiza actualmente:
.....

10- Comisiones oficiales desempeñadas:
.....

11- Iniciativas (Propuestas y realizadas en el año):
.....

12-Participación en actividades de perfeccionamiento docente:
.....

13- Otras informaciones:
.....

Lugar y fecha: / /
Firma del interesado



HOJA DE CALIFICACIÓN PARA MAESTRO ESPECIAL

ASPECTOS POR CONSIDERAR

I- CONDICIONES PERSONALES Y PROFESIONALES

	AGENTE CALIFICADOR					DIRECTOR
	S 2	M.B. 1,50	B 1,00	REG. 0,50	D 0	
1- Preparación General: (Apreciar el grado de cultura general y el grado de perfeccionamiento, lecturas, conferencias, publicaciones, nivel de actualización).						
2- Preparación y actualización pedagógica: (Preparación relacionada con la función específica. Dominio de métodos, técnicas y procedimientos de aplicación).						
3- Iniciativa personal, creatividad. Personalidad para tratar y resolver los problemas de su grado.						
4- Dedicación a la función y responsabilidad para cumplir sus obligaciones. (Demostrado en sus actos dentro y fuera de la escuela).						
5- Disposición para recibir sugerencias, orientaciones y asesoramiento.						
6- Eficiencia profesional:(Valorar las aptitudes, del docente para obtener un ritmo regular de trabajo). Criterio para autoevaluarse.						
7- Prestigio y ascendiente (respeto y confianza que le dispensan alumnos y padres).						
8- Equilibrio emocional. Dominio de sí mismo y benevolencia, flexibilidad, simpatía, perseverancia).						
9- Corrección y riqueza en el uso del lenguaje. (Considerar los trabajos e informes presentados. Propiedad en el uso de la lengua).						
1 O- Presentación personal y de la documentación escrita. (Conforme a las exigencias reglamentarias).						
Sub- Total:						

II- ORGANIZACIÓN DE LA LABOR EN EL AULA Y RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA

1-Precisión, claridad y acierto en la determinación de objetivos.						
2- Selección, adaptación, organización y desarrollo de los contenidos y de las experiencias de aprendizaje						
3- Criterio y forma de evaluación de resultados.						
4-Variedad y actualización de recursos de apoyo didáctico.						
5-Atención de las diferencias individuales y de los problemas de aprendizaje.						
6-Disciplina en el grado. (Valorar las aptitudes del maestro para el gobierno del grado).						
7-Acción formativa. (Justipreciar la preocupación por formar hábitos de orden, aseo, cumplimiento del deber, cooperación, solidaridad social).						
8-Trabajo de los alumnos (graduación y orientación del trabajo; la integración de las áreas).						
9-Adquisiciones básicas correspondientes al grado.						
10- Cultivo de sentimientos éticos, estéticos y cívicos patrióticos.						
Sub-Total:						



HOJA DE CALIFICACIÓN PARA MAESTRO ESPECIAL

ASPECTOS POR CONSIDERAR III - DESEMPEÑO DE LA COMUNIDAD ESCOLAR	AGENTE CALIFICADOR					DIRECTOR
	S 2	M.B. 1,50	B 1,00	REG. 0,50	D 0	
1- Solidaridad con la labor de la Dirección.						
2- Integración con sus colegas.						
3- Participación en las reuniones de personal.						
4- Colaboración en las actividades de las asociaciones periescolares.						
5- Participación en las tareas de extensión comunitaria.						
6- Vinculación con los padres de los alumnos.						
7- Relación y conocimiento de la comunidad.						
8- Adecuación de las actividades del grado a la realidad local.						
9- Colaboración en actos escolares.						
10- Seguimiento de sus alumnos a fin de evitar el abandono escolar, de su grado.						
Sub-Total:						

RESUMEN

RUBRO I	RUBRO II	RUBRO III	CALIFICACIÓN: (promedio)
			NUMÉRICA:
			CONCEPTUAL:

Asistencia perfecta

Consignar: Registró asistencia perfecta
No registró asistencia perfecta.

Fecha: / /

.....

Notificación del Docente

Fecha: / /

.....

FIRMA Y ACLARACIÓN DEL CALIFICADOR



HOJA DE CALIFICACIÓN PARA MAESTRO ESPECIAL

I. EN LOS CASOS DE REVOCATORIA

RATIFICA:

RECTIFICA Y ASIGNA:.....

EN CIFRAS: EN LETRAS:.....

FECHA: / /

CALIFICADOR

FIRMA Y ACLARACIÓN DEL DIRECTOR

NOTIFICACIÓN DEL DOCENTE.....

FECHA: / /

II. EN LOS CASOS DE APELACIÓN

NOTA ASIGNADA EN SEGUNDA INSTANCIA.....

EN CIFRAS EN LETRAS

.....

FIRMA Y ACLARACIÓN DEL SUPERVISOR ESCOLAR

CALIFICACIÓN DEFINITIVA

NUMÉRICA

CONCEPTUAL

LUGAR Y FECHA : / /

.....

DIRECTOR

.....

SUPERVISOR ESCOLAR

.....

MAESTRO ESPECIAL